

PERJANJIAN KINERJA

**NAMA PROGRAM (ESELON III): 1. PROGRAM PENATAAN ORGANISASI
2. PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH PROVINSI**

| No | Sasaran Strategis Eselon II | Sasaran Program Eselon III (Outcome) | Indikator Kinerja Program Eselon III (Outcome) | Satuan | Target | |
|-----|--|---|---|------------|--------|--|
| | | | | | 2023 | Rencana Aksi Target per Tri Wulan (TW) |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (6) | (7) | (8) |
| 1 | Penataan kelembagaan perangkat daerah Provinsi dan Kab/Kota yang tepat fungsi dan tepat ukuran(Richtizing) | Terwujudnya OPD dilingkungan Pemerintah Provinsi yang efisien dan efektif | Persentase OPD Pemerintah Provinsi yang tepat fungsi dan tepat ukuran | persentase | 95 | TW 1-4 = 12 |
| | | Terwujudnya OPD Kabupaten/kota sesuai kebutuhan daerah | Persentase OPD Kabupaten/kota sesuai kebutuhan daerah | Persentase | 5 | TW 1 = 3 |
| 2 | Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Instansi Biro Organisasi Setda Provinsi Papua | Terwujudnya capaian kinerja atas pelaksanaan program dan kegiatan Biro Organisasi | Nilai Evaluasi AKIP/LKJ Biro Organisasi | Nilai | A | TW 4 = 10-12 |

Jayapura, 30 Maret 2023

PIHAK KEDUA,
Kepala Biro Organisasi

LINDA.S. ONIBALA, S.Sos, MM

PIHAK PERTAMA,
Kepala Bagian Kelembagaan

ZUHRIJANTO KASIM, SE

PERJANJIAN KINERJA

NAMA PROGRAM (ESELON III) : PROGRAM PENATAAN ORGANISASI

| No | Sasaran Strategis Eselon II | Sasaran Program Eselon III (Outcome) | Indikator Kinerja Program Eselon III (Outcome) | Satuan | Target | |
|-----|---|--|--|------------|--------|--|
| | | | | | 2023 | Rencana Aksi Target per Tri Wulan (TW) |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (6) | (7) | (8) |
| 1 | Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik yang komprehensif berbasis teknologi | Terwujudnya peningkatan Pelayanan Publik | Persentase SKPD yang mendapat penilaian baik atas pelaksanaan Standar Pelayanan Publik (SPP) | Persentase | 15 | TW 2 TW 3 |
| 2 | Terwujudnya penyusunan SOP di Lingkungan Pemerintah Provinsi Papua | Terwujudnya peningkatan administrasi pemerintahan | Persentase SKPD yang melaksanakan SOP dalam pelayanan kepada masyarakat | Persentase | 10 | TW 2 |
| 3 | Meningkatnya pelaksanaan Reformasi Birokrasi (RB) Pemerintah Provinsi dan Kab/Kota se Papua | Terwujudnya RB di Lingkungan Pemerintah Provinsi Papua serta Kab/Kota se Papua | Persentase SKPD Provinsi dan Kab/Kota yang menerapkan RB | Persentase | 100 | TW 2 TW 3 |
| 4 | Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Provinsi Papua | Terwujudnya AKIP Provinsi Papua serta Kab/Kota se Papua | Persentase SKPD Provinsi yang mengumpulkan/melaporkan LKj/LAKIP | Persentase | 100 | TW 1 |
| | | | Persentase Kab/Kota yang mengumpulkan/melaporkan LKJ/LAKIP | Persentase | 80 | TW 1 |


Jayapura, 30 Maret 2023

PIHAK KEDUA,
Kepala Biro Organisasi



LINDA S. ONIBALA, S.Sos., MM

PIHAK PERTAMA,
Kepala Bagian Ketatalaksanaan



FILIPUS ULUKYANAN, S.Sos

PERJANJIAN KINERJA

NAMA PROGRAM (Eselon III) : PROGRAM PENGUATAN KAPASITAS KELEMBAGAAN

| No | Sasaran Strategis Eselon II | Sasaran Program Eselon III (Outcome) | Indikator Kinerja Program Eselon III (Outcome) | Satuan | Target | |
|-----|---|---|---|------------|--------|---|
| | | | | | 2023 | Rencana Aksi Target per Tri Wulan (TW) |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (6) | (7) | (8) |
| 1 | Terwujudnya penataan SDM Aparatur yang kompeten dan profesional | Meningkatkan Kompetensi SDM Aparatur | 1. Persentase SKPD yang telah memiliki Data Analisis Jabatan Fungsional | Persentase | 100 | TW 1 - 4 |
| | | | 2. Persentase SKPD yang telah memiliki Data Analisis Beban Kerja Fungsional | Persentase | 100 | TW 1 - 4 |
| | | | 3. Persentase SKPD yang telah memiliki Data Evaluasi Jabatan | Persentase | 100 | TW 1 - 4 |

Jayapura, 30 Maret 2023

**PIHAK KEDUA,
Kepala Biro Organisasi**

LINDA S. ONIBALA , S.Sos, MM

**PIHAK PERTAMA,
Kepala Bagian Analisis Jabatan**

LAURENS, SH.MH