

PERJANJIAN KINERJA

**NAMA PROGRAM (ESELON III): 1. PROGRAM PENATAAN ORGANISASI
2. PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH PROVINSI**

No	Sasaran Strategis Eselon II	Sasaran Program Eselon III (Outcome)	Indikator Kinerja Program Eselon III (Outcome)	Satuan	Target	
					2022	Rencana Aksi Target per Tri Wulan (TW)
(1)	(2)	(3)	(4)	(6)	(7)	(8)
1	Penataan kelembagaan perangkat daerah Provinsi dan Kab/Kota yang tepat fungsi dan tepat ukuran(Richtizing)	Terwujudnya OPD dilingkungan Pemerintah Provinsi yang efisien dan efektif	Persentase OPD Pemerintah Provinsi yang tepat fungsi dan tepat ukuran	persentase	95	TW 1-4 = 12
		Terwujudnya OPD Kabupaten/kota sesuai kebutuhan daerah	Persentase OPD Kabupaten/kota sesuai kebutuhan daerah	Persentase	5	TW 1 = 3
2	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Instansi Biro Organisasi Setda Provinsi Papua	Terwujudnya capaian kinerja atas pelaksanaan program dan kegiatan Biro Organisasi	Nilai Evaluasi AKIP/LKJ Biro Organisasi	Nilai	A	TW 4 = 10-12

Jayapura, 30 Maret 2022

PIHAK KEDUA,
Kepala Biro Organisasi

LINDA.S. ONIBALA, S.Sos, MM

PIHAK PERTAMA,
Kepala Bagian Kelembagaan

ZUHRIJANTO KASIM, SE

PERJANJIAN KINERJA

NAMA PROGRAM (ESELON III) : PROGRAM PENATAAN ORGANISASI

No	Sasaran Strategis Eselon II	Sasaran Program Eselon III (Outcome)	Indikator Kinerja Program Eselon III (Outcome)	Satuan	Target	
					2022	Rencana Aksi Target per Tri Wulan (TW)
(1)	(2)	(3)	(4)	(6)	(7)	(8)
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik yang komprehensif berbasis teknologi	Terwujudnya peningkatan Pelayanan Publik	Persentase SKPD yang mendapat penilaian baik atas pelaksanaan Standar Pelayanan Publik (SPP)	Persentase	15	TW 2 TW 3
2	Terwujudnya penyusunan SOP di Lingkungan Pemerintah Provinsi Papua	Terwujudnya peningkatan administrasi pemerintahan	Persentase SKPD yang melaksanakan SOP dalam pelayanan kepada masyarakat	Persentase	10	TW 2
3	Meningkatnya pelaksanaan Reformasi Birokrasi (RB) Pemerintah Provinsi dan Kab/Kota se Papua	Terwujudnya RB di Lingkungan Pemerintah Provinsi Papua serta Kab/Kota se Papua	Persentase SKPD Provinsi dan Kab/Kota yang menerapkan RB	Persentase	100	TW 2 TW 3
4	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Provinsi Papua	Terwujudnya AKIP Provinsi Papua serta Kab/Kota se Papua	Persentase SKPD Provinsi yang mengumpulkan/melaporkan LKj/LAKIP	Persentase	100	TW 1
			Persentase Kab/Kota yang mengumpulkan/melaporkan LKJ/LAKIP	Persentase	80	TW 1

Jayapura, 30 Maret 2022

PIHAK KEDUA,
Kepala Biro Organisasi



LINDA S. ONIBALA, S.Sos., MM

PIHAK PERTAMA,
Kepala Bagian Ketatalaksanaan



FILIPUS ULUKYANAN, S.Sos

PERJANJIAN KINERJA

NAMA PROGRAM (Eselon III) : PROGRAM PENGUATAN KAPASITAS KELEMBAGAAN

No	Sasaran Strategis Eselon II	Sasaran Program Eselon III (Outcome)	Indikator Kinerja Program Eselon III (Outcome)	Satuan	Target	
					2022	Rencana Aksi Target per Tri Wulan (TW)
(1)	(2)	(3)	(4)	(6)	(7)	(8)
1	Terwujudnya penataan SDM Aparatur yang kompeten dan profesional	Meningkatkan Kompetensi SDM Aparatur	1. Jumlah Dokumen Analisis Jabatan Struktural Dan Pelaksana di Lingkungan Pemerintah Provinsi Papua	Jumlah	35 OPD	TW 3 = 8
			2. Jumlah Dokumen Analisis Beban Kerja Jabatan Struktural Dan Jabatan Pelaksana di Lingkungan Pemerintah Provinsi Papua	Jumlah	35 OPD	TW 3 = 8
			3. Jumlah Dokumen Formasi Jabatan Struktural Dan Jabatan Pelaksana di Lingkungan Pemerintah Provinsi Papua	Jumlah	35 OPD	TW 3 = 8
			4. Jumlah Dokumen Standar Kompetensi Jabatan Struktural di Lingkungan Pemerintah Provinsi Papua	Jumlah	35 OPD	TW 4 = 11

Jayapura, 30 Maret 2022

**PIHAK KEDUA,
Kepala Biro Organisasi**

LINDA S. ONIBALA , S.Sos, MM

**PIHAK PERTAMA,
Kepala Bagian Analisis Jabatan**

LAURENS, SH.MH