

PERJANJIAN KINERJA

SUB KEGIATAN (ESELON IV) : 1. FASILITASI PENATAAN KELEMBAGAAN PROVINSI

No	Sasaran Program Eselon III (Outcome)	Sasaran Kegiatan Eselon IV (Output)	Indikator Kinerja Kegiatan Eselon IV (Output)	Satuan	Target	
					2022	Rencana Aksi Target per Tri Wulan (TW)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	Terwujudnya OPD dilingkungan Pemerintah Provinsi yang efisien dan efektif	Tertatanya kelembagaan perangkat daerah Provinsi Papua	Jumlah Organisasi Perangkat Daerah Pemerintah Provinsi Papua yang efisien dan efektif	Jumlah OPD	35	TW 1-4 = 12

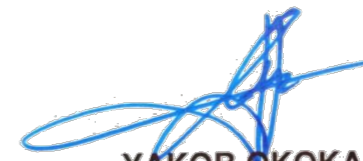
Jayapura, 30 Maret 2022

PIHAK KEDUA,
Kepala Bagian kelembagaan



ZUHRIJANTO KASIM. SE

PIHAK PERTAMA,
Kepala Sub Bagian Kelembagaan Perangkat Daerah Provinsi



YAKOB OKOKA, SH

PERJANJIAN KINERJA

SUB KEGIATAN (ESELON IV) : 1. FASILITASI PENATAAN KELEMBAGAAN KAB/KOTA

No	Sasaran Program Eselon III (Outcome)	Sasaran Kegiatan Eselon IV (Output)	Indikator Kinerja Kegiatan Eselon IV (Output)	Satuan	Target	
					2022	Rencana Aksi Target per Tri Wulan (TW)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	Terwujudnya OPD Kabupaten/kota sesuai kebutuhan daerah	Terlaksananya Rapat kerja pembinaan kelembagaan Kab/Kota se Papua	Jumlah peserta OPD rapat kerja pembinaan kelembagaan Kabupaten/Kota se Papua	Jumlah peserta	29 Kab/Kota	TW 1 = 3

Jayapura, 30 Maret 2022

PIHAK KEDUA,
Kepala Bagian kelembagaan

ZUHRIJANTO KASIM. SE

PIHAK PERTAMA,
Kepala Sub Bagian Kelembagaan Perangkat
Daerah Kabupaten/Kota,

JANUARIUS JIDMAU, S.IP., M.AP

PERJANJIAN KINERJA

**SUB KEGIATAN (ESELON IV) : 1. KOORDINASI DAN PENYUSUNAN DOKUMEN RKA SKPD
2. KOORDINASI DAN PENYUSUNAN LAPORAN CAPAIAN KINERJA DAN IKTISAR REALISASI KINERJA SKPD**

No	Sasaran Program Eselon III (Outcome)	Sasaran Kegiatan Eselon IV (Output)	Indikator Kinerja Kegiatan Eselon IV (Output)	Satuan	Target	
					2022	Rencana Aksi Target per Tri Wulan (TW)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	Terwujudnya capaian kinerja atas pelaksanaan program dan kegiatan Biro Organisasi	Meningkatnya kinerja dan pelayanan Biro Organisasi	Jumlah Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan pada dokumen RKA Biro Organisasi	Jumlah dokumen	2, 8, 21	TW 1,2,3,4 = 12
			Jumlah dokumen laporan keuangan, Renja, RKA, LKj, LKPJ, LAPTAH dan Perubahan APBD yang tersusun	Jumlah dokumen	7	TW 1,2,3,4 = 12

Jayapura, 30 Maret 2022

PIHAK KEDUA,
Kepala Bagian kelembagaan

ZUHRIJANTO KASIM, SE

PIHAK PERTAMA,
Kepala Sub Bagian Tata Usaha Biro

ROSNY M. NURHAYUN, SH

PERJANJIAN KINERJA

NAMA KEGIATAN (Eselon IV) : FASILITASI PENINGKATAN PELAYANAN PUBLIK

No	Sasaran Program Eselon III (Outcome)	Sasaran Kegiatan Eselon IV (Output)	Indikator Kinerja Kegiatan Eselon IV (Output)	Satuan	Target	
					2022	Rencana Aksi Target per Tri Wulan (TW)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	Terwujudnya peningkatan pelayanan publik	Meningkatnya penataan pelayanan publik (SPP, FKP dan SKM) di Lingkungan Pemerintah Provinsi Papua dan Kabupaten/Kota se Papua	Jumlah SKPD di Lingkungan Pemerintah Provinsi Papua yang telah melaksanakan penataan pelayanan publik (SPP, FKP dan SKM)	Jumlah	10	TW 2 dan TW 3
			Jumlah Kab/Kota se Papua yang telah melaksanakan penataan pelayanan publik (SPP, FKP dan SKM)	Jumlah Kab/Kota	8	TW 3
			Nilai Layanan Publik Pemerintah Provinsi Papua	Predikat	B	TW 3 dan TW 4
			Nilai Layanan Publik Kab/Kota se Papua	Predikat	B	TW 3 dan TW 4

Jayapura, 30 Maret 2022

PIHAK KEDUA,
Kepala Bagian Ketatalaksanaan

FILIPUS ULUKYANAN. S.Sos

PIHAK PERTAMA,
Kepala Sub Bagian Tatalaksana
Pelayanan Publik

MARTHEN JITMAU, SE

PERJANJIAN KINERJA

NAMA KEGIATAN (ESELON IV) : PENINGKATAN PELAKSANAAN REFORMASI BIROKRASI

No	Sasaran Program Eselon III (Outcome)	Sasaran Kegiatan Eselon IV (Output)	Indikator Kinerja Kegiatan Eselon IV (Output)	Satuan	Target	
					2022	Rencana Aksi Target per Tri Wulan (TW)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1.	Terwujudnya peningkatan administrasi pemerintahan	Meningkatnya kualitas administrasi pemerintahan	Jumlah SKPD di Lingkungan Pemerintah Provinsi Papua yang melaksanakan SOP dalam pelayanan kepada masyarakat	Jumlah SKPD	5	TW 2 dan TW 3
			Jumlah SKPD di Lingkungan Pemerintah Provinsi Papua yang telah ditetapkan SOP nya melalui Keputusan Gubernur Papua	Jumlah SKPD	35	TW 3
			Jumlah SKPD di Lingkungan Pemerintah Provinsi Papua yang telah selesai disusun Peta Proses Bisnis khususnya pada Peta Lintas Fungsi	Jumlah SKPD	34	TW 2

Jayapura, 30 Maret 2022

PIHAK KEDUA,
Kepala Bagian Ketatalaksanaan

FILIPUS ULUKYANAN, S.Sos

PIHAK PERTAMA,
Plh.Kepala Sub Bagian Tatalaksana
Pemerintahan

DANIEL AYOMI, S.IP

PERJANJIAN KINERJA

NAMA KEGIATAN (ESELON IV) : MONITORING DAN EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA

No	Sasaran Program Eselon III (Outcome)	Sasaran Kegiatan Eselon IV (Output)	Indikator Kinerja Kegiatan Eselon IV (Output)	Satuan	Target	
					2022	Rencana Aksi Target per Tri Wulan (TW)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	Terwujudnya Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Provinsi Papua serta Kab/Kota se Papua	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja di Lingkungan Provinsi Papua	Jumlah Laporan Kinerja Provinsi Papua yang dikumpulkan/dilaporkan secara tepat waktu	Jumlah Dokumen	1	TW 1
			Jumlah SKPD di Lingkungan Pemerintah Provinsi Papua yang mengumpulkan/melaporkan LKj/LAKIP secara tepat waktu	Jumlah SKPD	35	TW 1
			Jumlah Kab/Kota se Papua yang mengumpulkan LKj/LAKIP secara Tepat Waktu	Jumlah Kab/Kota	20	TW 3
			Nilai SAKIP Provinsi Papua	Predikat	BB	TW 1
2	Terwujudnya Reformasi Birokrasi (RB) di Lingkungan Pemerintah Provinsi Papua serta Kab/Kota se Papua		Jumlah SKPD di Lingkungan Pemerintah Provinsi Papua yang melaporkan pelaksanaan RB melalui PMPRB secara Tepat Waktu	Jumlah SKPD	20	TW 2
			Jumlah Kab/Kota se Papua yang melaporkan pelaksanaan RB Pemda secara Tepat Waktu	Jumlah Kab/Kota	5	TW 4
			Nilai RB Provinsi Papua Tahun 2022	Predikat	B	TW 2

Jayapura, 30 Maret 2022

PIHAK KEDUA,
Kepala Bagan Ketatalaksanaan



FILIPUS ULUKYANAN, S.Sos

PIHAK PERTAMA,
**Kepala Sub Bagian Peningkatan Kinerja
Oraanisasi**



ESTER BURAKO, SE

PERJANJIAN KINERJA

NAMA KEGIATAN (Eselon IV) : Penyusunan Analisis Jabatan Di Lingkungan Pemerintah Provinsi Papua

No.	Sasaran Program Eselon III (Outcome)	Sasaran Kegiatan Eselon IV (Output)	Indikator Kinerja Kegiatan Eselon IV (Output)	Satuan	Target	
					2022	Rencana Aksi Target per Tri Wulan (TW)
1	2	3	4	5	6	7
1	Meningkatkan Kompetensi SDM Aparatur Di Lingkungan Pemerintah Provinsi Papua	Tersusunnya Analisis Jabatan Struktural Dan Pelaksana di Lingkungan Pemerintah Provinsi Papua	Jumlah Dokumen Analisis Jabatan Struktural Dan Pelaksana di Lingkungan Pemerintah Provinsi Papua	35 OPD	35 OPD	TW 3 = 8

Jayapura, 30 Maret 2022

PIHAK KEDUA,
Kepala Bagian Analisis Jabatan



LAURENS, SH.MH

PIHAK PERTAMA,
Kepala Sub Bagian Analisis Jabatan



EDUARDUS, S.Sos


PERJANJIAN KINERJA

NAMA KEGIATAN (ESELON IV) : Penyusunan ABK dilingkungan Pemerintah Provinsi Papua

No.	Sasaran Program Eselon III (Outcome)	Sasaran Kegiatan Eselon IV (Output)	Indikator Kinerja Kegiatan Eselon IV (Output)	Satuan	Target	
					2022	Rencana Aksi Target per Tri Wulan (TW)
1	2	3	4	5	6	7
1	Meningkatkan Kompetensi SDM Aparatur Di Lingkungan Pemerintah Provinsi Papua	Tersusunnya Analisis Beban Kerja Jabatan Struktural Dan Jabatan Pelaksana di Lingkungan Pemerintah Provinsi Papua	Jumlah Dokumen Analisis Beban Kerja Jabatan Struktural Dan Jabatan Pelaksana di Lingkungan Pemerintah Provinsi Papua	35 OPD	35 OPD	TW 3 = 8


Jayapura, 30 Maret 2022

PIHAK KEDUA,
Kepala Bagian Analisis Jabatan



LAURENS, SH.,MH

PIHAK PERTAMA,
Plt.Kepala Sub Bagian Analisis Beban Kerja



EDUARDUS, S.Sos

PERJANJIAN KINERJA

NAMA KEGIATAN (ESELON IV) : Penyusunan Formasi Jabatan di lingkungan Pemerintah Provinsi Papua

No.	Sasaran Program Eselon III (Outcome)	Sasaran Kegiatan Eselon IV (Output)	Indikator Kinerja Kegiatan Eselon IV (Output)	Satuan	Target	
					2022	Rencana Aksi Target per Tri Wulan (TW)
1	2	3	4	5	6	7
1	Meningkatkan Kompetensi SDM Aparatur Di Lingkungan Pemerintah Provinsi Papua	Tersusunnya Formasi Jabatan Struktural Dan Jabatan Pelaksana pada 35 OPD di lingkungan Provinsi Papua	Jumlah Dokumen Formasi Jabatan Struktural Dan Jabatan Pelaksana di Lingkungan Pemerintah Provinsi Papua	35 OPD	35 OPD	TW 3 = 8

Jayapura, 30 Maret 2022

PIHAK KEDUA,
Kepala Bagian Analisis Jabatan



LAURENS, SH.,MH

PIHAK PERTAMA,
Plt. Kepala Sub Bagian Analisis Beban Kerja



EDUARDUS, S.Sos

PERJANJIAN KINERJA

NAMA KEGIATAN (ESELON IV) : Penyusunan Standar Kompetensi Jabatan di Lingkungan Pemerintah Provinsi Papua

No.	Sasaran Program Eselon III (Outcome)	Sasaran Kegiatan Eselon IV (Output)	Indikator Kinerja Kegiatan Eselon IV (Output)	Satuan	Target	
					2022	Rencana Aksi Target per Tri Wulan (TW)
1	2	3	4	5	6	7
1	Meningkatkan Kompetensi SDM Aparatur Di Lingkungan Pemerintah Provinsi Papua	Tersusunnya Standar Kompetensi Jabatan Struktural di Lingkungan Pemerintah Provinsi Papua	Jumlah Dokumen Standar Kompetensi Jabatan Struktural di Lingkungan Pemerintah Provinsi Papua	35 OPD	35 OPD	TW 4 = 11

Jayapura, 30 Maret 2022

PIHAK KEDUA,
Kepala Bagian Analisis Jabatan



LAURENS, SH.,MH

PIHAK PERTAMA,
Kepala Sub Bagian Kompetensi Dan Evaluasi Jabatan



JEHESKIEL E JAMBIWAY, SE., M.Ec.Dev