

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Tuhan YME Laporan Kinerja Biro Organisasi Tahun 2021 telah diselesaikan, sebagai pertanggungjawaban keberhasilan pelaksanaan program/kegiatan sesuai dengan tugas dan fungsi yang ditetapkan dalam Peraturan Gubernur Papua Nomor 44 Tahun 2019 tentang Organisasi dan Tatakerja Sekretariat Daerah Provinsi Papua. Penyusunan laporan ini berpedoman pada PERPRES Nomor 29/2014 tentang Sistem Akuntabilitas Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan PERMENPAN Nomor 53/2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu dan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan ini disusun berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, laporan kinerja ini berisikan capaian keberhasilan, faktor pendukung, kegagalan, hambatan dan solusi dari kegiatan yang diukur sebagaimana diperjanjikan dalam PK eselon II, III dan IV tahun 2021, laporan ini merupakan laporan tahun ke-3 dari masa RPJMD 2019- 2023.

Akhir kata, kami berharap laporan ini dapat menjadi bahan evaluasi dalam rangka meningkatkan kinerja dan akuntabilitas kinerja pada Biro Organisasi pada masa yang akan datang.

Jayapura, 15 Pebruari 2021

KEPALA BIRO,

LINDA S. ONIBALA, S.Sos.MM
PEMBINA TK.I
NIP. 19720911 199112 2 001

IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Biro Organisasi Tahun 2021 dimaksudkan untuk memberikan informasi kinerja yang dicapai pada tahun 2021 dengan menggunakan acuan pencapaian sasaran strategis dengan tolok ukur indikator kinerja yang diperjanjikan dalam Perjanjian Kinerja Biro Organisasi Tahun 2021.

Adapun capaian kinerja Biro Organisasi pada tahun 2021 adalah sebagai berikut :

No	Sasaran Strategis Eselon II	Indikator Kinerja	Satuan	Target 2021	Capaian (%)
1	2	3	4	5	
1.	Kelembagaan Perangkat Provinsi dan kab/Kota yang tepat fungsi dan tepat ukuran (Richtttizing)	Persentase Perangkat Daerah yang rasional, proporsional, efektif dan efisien, tepat fungsi dan tepat ukuran.	Prsentase	90	92,05
2.		Persentase kelembagaan Kab/Kota sesuai kebutuhan daerah dan peraturan perundang-undangan	Persentase	90	95,77
3.	Meningkatnya penataan standarisasi sarana dan prasarana di Lingkungan Pemerintah Provinsi Papua	Persentase PNS yang mengenakan pakaian dinas sesuai aturan	Persentase	65	107,5
4.		Jumlah Papan Nama Pejabat Struktural yang terpasang	Jumlah	411	
5.	Meningkatnya kualitas pelayanan publik yang komprehensif berbasis teknologi	Persentase SKPD yang melaksanakan SPP	Persentase	50	142,9
6.	Terwujudnya penyusunan SOP di Lingkungan Pemerintah Provinsi Papua	Persentase SOP SKPD yang mendapat penetapan dengan SK Gubernur	Persentase	15	
7.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Pemerintah Provinsi Papua	Persentase SKPD yang melaporkan LKj	Persentase	100	76,87
		Persentase Kabupaten/Kota yang melaporkan LKJ	Persentase	80	
		Nilai evaluasi SAKIP akuntabilitas kinerja Pemerintah Provinsi Papua oleh KEMENPANRB	Nilai	BB	
8.		Persentase IKU dan PK SKPD yang terakuntabilitas dan terintegrasi dalam IKU Gubernur Papua	Persentase	65	

9.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Biro Organisasi Setda Provinsi Papua	Nilai Evaluasi SAKIP Biro Organisasi Setda Provinsi Papua oleh Inspektorat Provinsi Papua	Nilai	A	87,35
10.	Meningkatnya Pelaksanaan Reformasi Birokrasi dilingkungan SKPD Provinsi Papua	Predikat Penilaian PNPRB Provinsi Papua	Nilai	BB	71,00
11.	Terwujudnya penataan SDM Aparatur yang kompeten dan proporsional	Persentase OPD yang memiliki data uraian jabatan	Persentase	100	100
12.		Persentase penganalisis ABK pada SKPD Provinsi	Persentase	100	
13.		Persentase penganalisis Jabatan di OPD Provinsi Papua	Persentase	100	
14.		Persentase penganalisis evaluasi Jabatan pada SKPD di Provinsi Papua	Persentase	100	

Berdasarkan data tersebut, diperoleh kesimpulan bahwa :

1. Terdapat 5 (lima) indikator kinerja yang mendapat kategori “Sangat Berhasil”
2. terdapat 2 (dua) indikator mendapat kategori “Berhasil”
3. terdapat 1 (satu) indikator mendapat kategori “Cukup Berhasil”

Sasaran Kegiatan ini dicapai melalui Program Penataan Organisasi dengan penyediaan anggaran Rp9.795.260.000,-, dengan realisasi anggaran Rp. **9.592.558.663,-** atau persentase realisasi keuangan 97,93 persen, bila dibanding Tahun 2020 realisasi 94,79 persen, realisasi meningkat 3,14 persen, hal ini dikarenakan situasi dan kondisi pandemi corona pada saat pelaksanaan kegiatan, namun pelaksanaan kegiatan tetap berjalan karena ada dukungan manajemen dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi tiap Bagian serta adanya pengawasan secara berjenjang dalam rangka meningkatkan akuntabilitas kinerja dan keuangan.

Kegiatan-kegiatan yang dilaksanakan selama tahun 2021 dalam rangka memenuhi Misi Gubernur Papua yaitu Mewujudkan Tatakelola Pemerintahan Yang Baik yang dijabarkan dalam tujuan dan sasaran strategis Biro Organisasi, untuk capaian IKU Biro dikaitkan dengan Target RPJMD tahun 2019-2023 dapat dilihat pada Tabel terlampir, rata-rata capaian persentase kegiatan dan program telah 100% kecuali kegiatan penyusunan SOP dilingkungan Pemerintah Provinsi Papua realisasi kinerja sebesar 80% atau setara dengan 28 SKPD dengan capaian kinerja dibandingkan dengan target RPJMD 90 persen setara dengan 31 SKPD masih turun 10% dari capaian RPJMD.

Rencana aksi yang akan dilakukan Biro Organisasi Dalam rangka meningkatkan kinerja dan akuntabilitas kinerja yaitu :

1. Perlu meningkatkan kualitas perencanaan
2. Meningkatkan kualitas pelaksanaan program/kegiatan serta melakukan pengawasan secara berjenjang dengan memperhatikan program prioritas yang bersinergi dengan dokumen perencanaan
3. Berusaha mencapai target sebagaimana terdapat dalam dokumen perencanaan (Renstra, Renja, IKU Biro, Penetapan Kinerja/Perjanjian Kinerja) sehingga dapat mencapai sasaran strategis yang telah ditetapkan.
4. Menindaklanjuti rekomendasi hasil evaluasi Inspektorat atas LKj Biro Organisasi.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
IKHTISAR EKSEKUTIF	ii
DAFTAR ISI	v
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Tugas Pokok dan Fungsi	1
1.3. Susunan Organisasi	1
1.4. Keadaan Pegawai	2
1.5. Isu Strategis	4
1.6. Lingkungan Strategis	7
BAB II PERENCANAAN KINERJA	
2.1. Rencana Stratejik	11
2.2. Visi dan Misi Gubernur.....	11
2.3. Tujuan	12
2.4. Sasaran	13
2.5. Program	17
2.6. Strategi dan Arah Kebijakan	17
2.7. Rencana Kinerja Tahunan (RKT)	20
2.8. Perjanjian Kinerja	21
2.9. Telaahan Renstra	21
2.10. Realisasi Keuangan	22
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA	
3.1. Pengukuran Kinerja dan Capaian Kinerja Organisasi	25
3.2. Capaian Indikator Kinerja Utama 2021	26
3.3. Realisasi Anggaran	73

BAB IV.	MASALAH DAN UPAYA PEMECAHAN MASALAH	
4.1.	Beberapa Permasalahan	75
4.2.	Upaya Perbaikan	75
BAB V.	KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1.	Kesimpulan	78
5.2.	Saran	78

Lampiran

RKT Biro organisasi

PK Eselon II, III dan IV Tahun 2021

IKU Biro Organisasi

Capaian IKU tahun 2019 dan 2021

Capaian IKU dan RPJMD 2019-2023