

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Tuhan YME Laporan Kinerja Biro Organisasi Tahun 2022 telah diselesaikan, sebagai pertanggungjawaban keberhasilan pelaksanaan program/kegiatan sesuai dengan tugas dan fungsi yang ditetapkan dalam Peraturan Gubernur Papua Nomor 44 Tahun 2019 tentang Organisasi dan Tatakerja Sekretariat Daerah Provinsi Papua. Penyusunan laporan ini berpedoman pada PERPRES Nomor 29/2014 tentang Sistem Akuntabilitas Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan PERMENPAN Nomor 53/2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu dan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan ini disusun berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, laporan kinerja ini berisikan capaian keberhasilan, faktor pendukung, kegagalan, hambatan dan solusi dari kegiatan yang diukur sebagaimana diperjanjikan dalam PK eselon II, III dan IV tahun 2022, laporan ini merupakan laporan tahun ke-4 dari masa RPJMD 2019- 2023.

Akhir kata, kami berharap laporan ini dapat menjadi bahan evaluasi dalam rangka meningkatkan kinerja dan akuntabilitas kinerja pada Biro Organisasi pada masa yang akan datang.

Jayapura, 16 Pebruari 2022

KEPALA BIRO,

LINDA S. ONIBALA, S.Sos.MM
PEMBINA UTAMA MUDA *
NIP. 19720911 199112 2 001



IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Biro Organisasi Tahun 2022 dimaksudkan untuk memberikan informasi kinerja yang dicapai pada tahun 2022 dengan menggunakan acuan pencapaian sasaran strategis dengan tolok ukur indikator kinerja yang diperjanjikan dalam Perjanjian Kinerja Biro Organisasi Tahun 2022.

Adapun capaian kinerja Biro Organisasi pada tahun 2022 adalah sebagai berikut :

No	Sasaran Strategis Eselon II	Indikator Kinerja	Satuan	Target 2022	Capaian %
1	2	3	4	5	
1.	Penataan Kelembagaan Perangkat Daerah Provinsi dan Kab/Kota yang tepat fungsi dan tepat ukuran(Richttizing)	Persentase Perangkat Daerah yang rasional, proporsional, efektif dan efisien, tepat fungsi	Prsentase	95	138,3
2.		Persentase kelembagaan Kab/Kota sesuai kebutuhan daerah dan peraturan	Persentase	95	101,6
3.	Meningkatnya kualitas pelayanan publik yang komprehensif berbasis teknologi	Persentase SKPD Provinsi yang melaksanakan SPP	Persentase	15	60
4.	Terwujudnya penyusunan SOP di Lingkungan Pemerintah Provinsi Papua	Persentase SOP SKPD yang mendapat penetapan dengan SK Gubernur	Persentase	10	800
5.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Provinsi Papua	Persentase SKPD Provinsi yang mengumpulkan/ melaporkan LKj/Lakip	Persentase	100	80
		Persentase Kab/Kota yang mengumpulkan /melaporkan LKj/Lakip	Persentase	80	100
.		Nilai evaluasi akuntabilitas kinerja Pemerintah Provinsi oleh KEMENPANRB	Nilai	BB	64,57
6.		Persentase IKU dan PK SKPD yang terakuntabilitas dan terintegrasi dalam IKU	Persentase	65	87,90
7.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Instansi Biro Organisasi Setda Provinsi Papua	Nilai Evaluasi SAKIP Biro Organisasi Setda Provinsi Papua	Nilai	A	87,57 (A) Nilai LKj TA 2021

8.	Meningkatnya pelaksanaan reformasi birokrasi Pemerintah Provinsi Papua dan Kab/Kota se papua	Persentase SKPD Provinsi Papua yang melaksanakan Reformasi Birokrasi (RB)	Persentase	100	110
9.	Terwujudnya penataan SDM Aparatur yang kompeten dan proporsional	Persentase OPD yang telah memiliki Data Analisis Jabatan	Persentase	100	100
.10		Persentase SKPD yang memiliki ABK di Provinsi	Persentase	100	100
11		Persentase SKPD yang memiliki data formasi jabatan	Persentase	100	100
12		Persentase SKPD Provinsi yang memiliki standar	Persentase	100	100

Berdasarkan data tersebut, diperoleh kesimpulan bahwa :

1. Terdapat 9 (sembilan), indikator kinerja yang mendapat kategori “**Sangat Berhasil**”
2. Terdapat 3 (tiga) indikator mendapat kategori “**Berhasil**”
3. Terdapat 1 (satu), indikator kinerja yang mendapat kategori “**Cukup Berhasil**”
4. 1(satu), indikator kinerja yang mendapat kategori “**Kurang berhasil**”

Sasaran Kegiatan ini dicapai melalui Program Penataan Organisasi dengan penyediaan realisasi anggaran sebesar Rp. 9.334.212.270 dengan persentase 99,51 persen, bila dibandingkan dengan capaian realisasi TA 2021 sebesar 97,76 persen dari realisasi anggaran Rp. 9.576.558.663,- ada kenaikan 1,75 persen. Kenaikan persentase karena Biro Organisasi melakukan optimalisasi penggunaan anggaran Tahun 2022, dengan didukung SDM Aparatur sehingga terserap sesuai TUPOKSI pada masing-masing unit kerja.

Kegiatan-kegiatan yang dilaksanakan selama tahun 2022 dalam rangka memenuhi Misi Gubernur Papua yaitu Mewujudkan Tatakelola Pemerintahan Yang Baik yang dijabarkan dalam tujuan dan sasaran strategis Biro Organisasi, untuk capaian IKU Biro dikaitkan dengan Target RPJMD tahun 2019-2023 dapat dilihat pada Tabel terlampir, rata-rata capaian persentase kegiatan dan program telah 100%, kecuali indikator Nilai evaluasi akuntabilitas kinerja Pemerintah Provinsi oleh KEMENPANRB yang masih dalam proses penyusunan dan nanti pada bulan Juni 2023 KEMENPANRB akan merilis hasil

Penilaian LKj Provinsi dan Kabupaten/Kota sehingga realisasi masih menggunakan nilai LKj Tahun 2021 , Indikator ini juga merupakan indikator dalam RPJMD Provinsi Papua.

Rencana aksi yang akan dilakukan Biro Organisasi Dalam rangka meningkatkan kinerja dan akuntabilitas kinerja yaitu :

1. Perlu meningkatkan kualitas perencanaan
2. Meningkatkan kualitas pelaksanaan program/kegiatan serta melakukan pengawasan secara berjenjang dengan memperhatikan program prioritas yang bersinergi dengan dokumen perencanaan
3. Berusaha mencapai target sebagaimana terdapat dalam dokumen perencanaan(Renstra, Renja, IKU Biro, Penetapan Kinerja/Perjanjian Kinerja) sehingga dapat mencapai sasaran strategis yang telah ditetapkan.
4. Menindaklanjuti rekomendasi hasil evaluasi Inspektorat atas LKj Biro Organisasi.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
IKHTISAR EKSEKUTIF	ii
DAFTAR ISI	v
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Tugas Pokok dan Fungsi	1
1.3. Susunan Organisasi	1
1.4. Keadaan Pegawai	3
1.5. Isu Strategis	5
1.6. Lingkungan Strategis	9
BAB II PERENCANAAN KINERJA	
2.1. Rencana Stratejik	12
2.2. Visi dan Misi Gubernur.....	12
2.3. Tujuan	14
2.4. Sasaran	15
2.5. Program	19
2.6. Strategi dan Arah Kebijakan	19
2.7. Rencana Kinerja Tahunan (RKT)	22
2.8. Perjanjian Kinerja	23
2.9. Telaahan Renstra	23
2.10. Realisasi Keuangan	24
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA	
3.1. Pengukuran Kinerja dan Capaian Kinerja Organisasi	27
3.2. Capaian Indikator Kinerja Utama 2022	28
3.3. Realisasi Anggaran	80

BAB IV.	MASALAH DAN UPAYA PEMECAHAN MASALAH	
4.1.	Beberapa Permasalahan	83
4.2.	Upaya Perbaikan	83

BAB V.	KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1.	Kesimpulan	88
5.2.	Saran	89

Lampiran

RKT Biro organisasi

PK Eselon II, III dan IV Tahun 2021

IKU Biro Organisasi

Capaian IKU tahun 2019 dan 2022

Penjelasan Capaian IKU SKPD

Capaian IKU pada RPJMD 2019-2022 dan Penjelasan

